



КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ФАХОВИЙ МИСТЕЦЬКО-ХУДОЖНИЙ
КОЛЕДЖ КУЛЬТУРИ» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

НАКАЗ

13.09 2022

м. Дніпро

№ 58

Про запобігання та протидії
проявам булінгу (цькування) в КЗ «ДФМХКК» ДОР»

На виконання Закону України № 2657-VIII від 18 грудня 2018 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання булінгу (цькування)», статті 11 Закону України «Про запобігання і протидію домашньому насильству», Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання і протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 року №658, методичних рекомендацій щодо виявлення, реагування на випадки домашнього насильства і взаємодії педагогічних працівників з іншими органами та службами, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 02.10.2018 №1047, наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 року №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», наказу Міністерства освіти і науки від 26.02.2020 року № 293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти»

НАКАЗУЮ:

1. Створити комісію з розгляду випадків булінгу в складі:

Рудкевич І. В - директор коледжу, голова комісії;

Жарікова О. А – заступник директора з соціальної роботи, заступник голови;
Члени комісії:

Яцук О. В. - заступник директора з навчальної роботи;

Калина О. В – соціальний педагог;

Крят В. М– юрисконсульт;

Лісниковська І. С. – голова студентського профспілкового комітету;

Дьоміна Н. В. – голова профспілкового комітету працівників коледжу;

Тараненко Л. В. – вихователь гуртожитку;
Апет Д. – голова студентської ради коледжу.

2. Відповідальною особою для здійснення невідкладних заходів реагування у випадках виявлення фактів насильства (булінгу) та/або отримання заяв/повідомлень від постраждалої дитини чи інших осіб призначити заступника директора з виховної роботи ЖАРІКОВУ О. А

3. Затвердити План запобігання та протидії проявам булінгу (цькуванню) у коледжі.

4. Зобов'язати усіх педагогічних працівників запобігати насильству (булінгу) проти здобувачів освіти, у тому числі з боку здобувачів освіти, вчасно виявляти випадки булінгу та вживати невідкладних заходів реагування.

Впродовж року

5. Своєчасно реагувати на повідомлення про випадки жорстокого поводження з дітьми (булінгу) або загрози його вчинення та вживати відповідних заходів для його припинення.

Впродовж року

5. Систематично проводити просвітницьку роботу з метою запобігання і протидії негативним наслідкам жорстокого поводження з дітьми та булінгу, недопущення порушень прав учасників освітнього процесу, захисту та відновлення порушених прав.

Впродовж року

6. Оновлювати на веб-сайті коледжу інформаційні матеріали про запобігання та протидію булінгу, номери телефонів організацій та установ, служб підтримки, до яких можуть звертатися постраждалі особи, порядок подання та розгляду заяв про випадки булінгу в закладі освіти, порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) та інформацію про відповідальність осіб, причетних до боулінгу.

Впродовж року Калина О. В., Форостецький М. Ю.

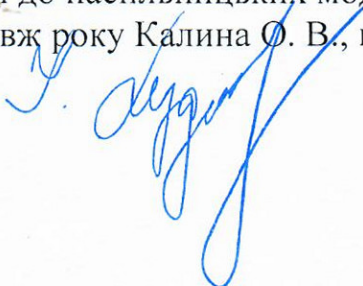
7. Забезпечити проведення для педагогічних працівників коледжу заходів з інформування про особливості підліткового віку та спілкування у середовищі однолітків, про формування та зміцнення механізмів захисту особистості, особливості формування самооцінки та вплив дорослих на цей процес, створення безпечного освітнього середовища.

Впродовж року Калина О. В.

8. Провести серію просвітницьких заходів (семінари, інтерактивні лекції, бесіди) для всіх учасників освітнього процесу з метою формування стійкого переконання щодо неприпустимості булінгу в міжособистісних стосунках та нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки.

Впродовж року Калина О. В., куратори груп, методисти

Директор



Інна РУДКЕВИЧ



**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ФАХОВИЙ МИСТЕЦЬКО-ХУДОЖНІЙ
КОЛЕДЖ КУЛЬТУРИ» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом директора

КЗ «ДФМХКК» ДОР»

від 13.09.2022 № 58

План
заходів щодо запобігання та протидії проявам булінгу в коледжі
на
2022-2023 н.р.

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Виконавці
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1	Вивчення нових нормативно-законодавчих документів щодо протидії булінгу (цькуванню), ознайомлення з провідними практиками щодо протидії булінгу	Вересень	Заступник директора з соціальної роботи
2	Створення комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)	Вересень	Заступник директора з соціальної роботи
3	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): педагогічний персонал; технічний персонал.	Вересень	Заступник директора з соціальної роботи
4	Інструктаж (алгоритм дій) з педагогами, іншими працівниками закладу у разі виявлення випадку булінгу	Вересень	Заступник директора з соціальної роботи,

			Соціальний педагог
5	Оновлення інформаційних стендів щодо профілактики булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті коледжу	Вересень	Соціальний педагог, Юрисконсульт
6	Внесення на розгляд педагогічних рад питання щодо запобігання і протидії домашньому насильству та булінгу	Впродовж навчального року	Заступник директора з соціальної роботи
7	Підготовка методичних рекомендацій для педагогів: з розпізнавання ознак насильства різних видів серед здобувачів освіти	Грудень	Практичний психолог, Соціальний педагог
8	Ввести при вивченні предметів «Громадянська освіта» та «Інформатика» (теми з Інформаційної безпеки та протидії булінгу (цькуванню) з 2022-2023 н.р.	Вересень	Заступник директора з навчальної роботи
9	Організувати підвищення кваліфікації педагогічних працівників з формування вмінь і навичок щодо виявлення, протидії та попередження булінгу (цькування).	Впродовж року	Завідувач кабінету навчального (методичного)
Робота з педагогічним колективом та іншими працівниками закладу освіти			
1	Навчання педагогів із запобігання та протидії насильству і булінгу	Постійно	Соціальний педагог, куратори груп, Практичний психолог, Юрисконсульт
2	Здійснювати моніторинг ситуацій булінгу в коледжі, в онлайн-мережах, з метою вивчення причин та умов виникнення таких випадків, а також ймовірних ризиків проявів протиправної поведінки (насильницьких дій), за допомогою анкетування.	Постійно	Соціальний педагог, куратори груп

3	Консультавання кураторів практичним психологом, соціальним педагогом з проблемних ситуацій.	Постійно	Соціальний педагог, Практичний психолог
4	Заняття з елементами тренінгу на раді кураторів: «Булінг, мобінг: сутність та ключові ознаки»	Лютий	Практичний психолог
Робота зі здобувачами освіти			
1	Провести інструктаж для всіх студентів з виконанням норм законодавства України щодо протидії різних видів булінгу (цькуванню) .	Вересень	Куратори груп
2	Ознайомити (для груп нового набору), нагадати студентам (всім іншим курсам) про важливість дотримання правил поведінки студентів під час навчання та толерантного, відповідального ставлення до всіх суб'єктів освітнього процесу.	Вересень	Куратори груп
3	Провести виховну годину на курсах «Маски булінгу»	Вересень	Куратори груп
4	Створення морально безпечного освітнього простору, формування позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії в ході виховних годин, бесід та заходів	Впродовж року	Куратори груп, Вихователі гуртожитку
5	Проведення заходів в рамках Акції «16 днів проти насильства»	Листопад-Грудень	Соціальний педагог, Куратори груп
6	Провести просвітницькі заходи в рамках Всеукраїнського тижня з протидії булінгу	Вересень	Куратори груп
7	Бесіди-зустрічі студентів з працівниками поліції «Відповідальність підлітків за жорстоке ставлення один до одного»	Впродовж року	Соціальний педагог, Куратори груп
8	Перегляд кінострічок відповідної тематики	Впродовж року	Соціальний педагог, Куратори груп

9	Проведення практичних занять «Конфлікти та шляхи виходу з конфліктних ситуацій»	Впродовж року	Практичний психолог, Куратори груп
10	Проведення просвітницьких годин спілкування «Як вберегти себе від насилля та булінгу»	Впродовж року	Практичний психолог, Куратори груп
11	Консультаційна робота з учасниками освітнього процесу	Впродовж року	Соціальний педагог, Практичний психолог
12	Зобов'язати учасників освітнього процесу повідомляти дирекцію коледжу про випадки булінгу (цькування) .	Впродовж року	Куратори груп
13	Діагностика стосунків у коледжі. Анкетування студентів та педагогів.	Впродовж року	Соціальний педагог, Практичний психолог
Робота з батьками			
1	Проведення консультацій з питань взаємин батьків з дітьми	Впродовж року	Соціальний педагог
2	Консультавання батьків щодо захисту прав та інтересів дітей	Впродовж року	Юрисконсульт
3	Поновлення пам'ятки для батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям	Вересень	Соціальний педагог

Заступник директора
з соціальної роботи



Оксана ЖАРИКОВА